

# Réclamation collective

Pour traitement à l'ordre du jour de la réunion ordinaire CSE du **mardi 10 février 2026**.

## Contexte

Le "manager" est le nom de l'interface utilisée par les clients d'OVH pour gérer leurs services. Ce logiciel représente plus de 2 millions de ligne de code.

Le 21 décembre 2025, les salariés ont appris sur LinkedIn et X, dans une publication d'Octave Klaba, qu'une toute nouvelle version du manager, "vibe codée" par lui même en plusieurs jours, sera déployé en beta fin janvier.

Durant les semaines qui suivent, les salariées ont questionné leur management en quête de réponses. Les managers, tout aussi perdus que leurs équipes, ont essayés de les rassurer tant bien que mal.

Le mardi 3 février 2025, les salariées apprennent, à nouveau sur LinkedIn, dans une publication d'Octave Klaba que cette nouvelle version "vibe codée" sera déployée jeudi 5 février à 11h.

- Qu'est ce qui va être déployé exactement ?
- Comment ça fonctionne ?
- Est ce qu'on va demander aux équipes de développement de contribuer dessus ?
  - Si oui, quand ?
  - Comment ?
- Qu'en est t-il des feuilles de route existantes ?
- Faut-il continuer à développer sur le manager actuel ?
  - À corriger ses bugs ?
- Quid de certaines équipes qui travaillaient exclusivement sur le manager, vont-elles disparaître ?
  - Si oui, quand ?
  - Comment ?

A nouveau, ces questions, maintes fois posées par les équipes sont restées sans réponse. Elles n'ont pas été entendues, ni même écoutés.

A date de ce mardi, de nombreuses équipes, principalement celles chez CIO et CPTO sont donc plongées dans un profond mal-être. Et l'absence d'une communication claire et non-contradictoire en paralysent beaucoup.

## Objet de la réclamation

Nous, signataires de cette réclamation demandons au nom des salarié·e·s d'OVH :

- Que toutes les questions et les remontées des salariées soient écoutées, entendues et que des réponses leur soit apportées
- Qu'une communication claire sur le sujet voie le jour, explicitant :
  - la stratégie avec cette nouvelle version du manager
  - les impacts sur les équipes en terme de conditions et d'organisation du travail à court, moyen et long terme.
  - la place future des outils entièrement "vibe codés", par Octave ou quiconque d'autre, dans l'écosystème OVH, les garanties de sécurité, auditabilité, ou encore qualité autour de ces outils, et leur rapport vis-à-vis des équipes de CPTO et CIO dont le périmètre recouvrerait ces outils
  - Que cessent ces communications publiques d'Octave Klaba, mettant à défaut les équipes qui apprennent en même temps et avec autant d'informations que nos clients le futur de leurs conditions de travail.